



PRISMA GROEP

Energie management actieplan
(conform eis 3.B.2 CO₂-Prestatieladder)
2024-2026

DATUM: 10 JANUARI 2024



Inhoudsopgave

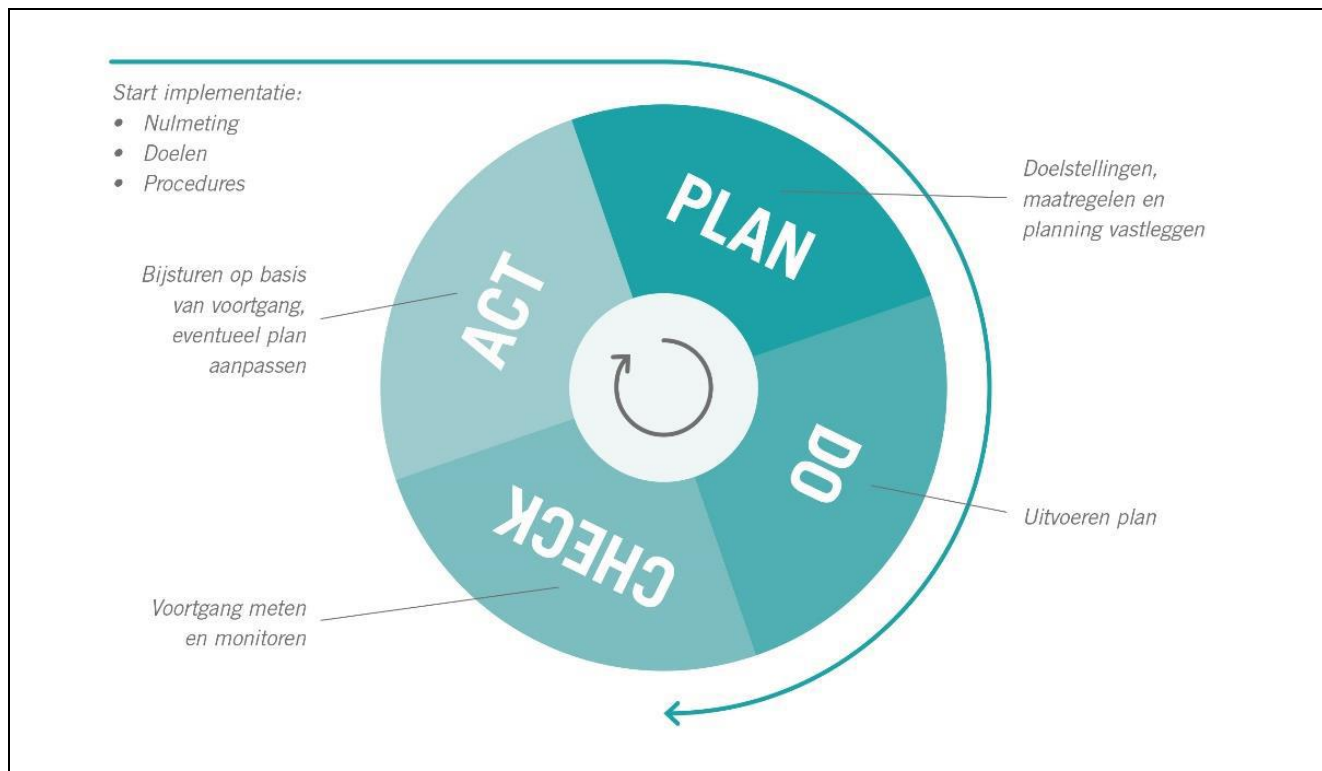
Verantwoording vooraf	2
1. Energiebeoordeling.....	3
2. Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement	3
3. Meting, monitoring en analyse van energieprestaties en het CO2-managementsysteem	4
3.1 Meten.....	4
3.2 Monitoring.....	4
4. Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	4

Het energie management actieplan is onderschreven door het hoger management op 10 januari 2022.

Verantwoording vooraf

Prisma Groep is gecertificeerd op trede niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder.

De laddersystematiek is gebaseerd op de principes van een managementsysteem en heeft continue verbetering als doel. Dit betekent dat er in de organisatie continue, herhalende processen aanwezig moeten zijn die gericht zijn op de verbetering van zowel de CO₂-prestaties als op de verbetering van het managementsysteem. Dit wordt ook wel beschreven als “Plan-Do-Check-Act” (PDCA) of “Deming cirkel”. PDCA kan kort als volgt worden beschreven:



Figuur 1: Plan-Do-Check-Act cyclus uit handboek 3.1

Als onderdeel van het CO₂-managementsysteem dient er een energie management actieplan te zijn geïmplementeerd voor de organisatie en projecten. De implementatie van het volledige energiemangement systeem van ISO 50001 is niet een vereiste. Er wordt voor de ladderbeoordeling verwacht dat de organisatie ten minste voldoet aan de criteria uit ISO 50001 van onderstaande tabel.

Paragraaf ISO 50001		PDCA	Link met laddereis
§ 4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§ 4.4.6	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§ 4.6.1	Monitoring, meting, en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

Tabel 1: verplichte criteria uit ISO 50001 uit handboek 3.1



1. Energiebeoordeling

Het gaat hier om de energiebeoordeling conform ISO 50001 §4.4.3. De energiebeoordeling gaat primair om het actuele verbruik. Prisma Groep stelt jaarlijks een energiebeoordeling op.

De energiebeoordeling omvat het proces van identificatie en evaluatie van het energiegebruik binnen de organisatie. De energiebeoordeling is opgebouwd uit een analyse op hoofdlijnen van het energieverbruik (voor de organisatie als geheel naar verschillende energiebronnen) en energiegebruik en analyse van in meer detail voor het identificeren van de faciliteiten, apparaten of processen die een significante invloed of het energiegebruik hebben.

Om gerichte maatregelen te kunnen nemen voor het verminderen van het energieverbruik en de daaraan verbonden kosten, is het nodig een inzicht te verkrijgen in het bestaande energieverbruik, in de verdeling ervan over de verschillende organisatiedoelinden, de oorzaken van energieverlies, etc.

De actuele energiebeoordeling is onder 2.A.3 CO2-Prestatieladder opgeslagen in het managementsysteem van Prisma Groep.

2. Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement

Reductie creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.

De organisatie heeft inzake CO₂-reductie een effectieve stuurcyclus met toegewezen verantwoordelijkheden voor de organisatie en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.

De laddereisen ten aanzien van energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen zijn opgeslagen in invalshoek B en 2.C.2. van het CO₂-managementsysteem van Prisma Groep.

De reductiedoelstellingen voor scope 1 en 2 en het plan van aanpak zijn gepubliceerd op de website van Prisma Groep en worden actueel gehouden.



3. Meting, monitoring en analyse van energiestatistiek en het CO2-managementsysteem

3.1 Meten

Het inzicht in het energieverbruik kan worden verkregen door bemetering en/of door het berekenen van het verbruik op basis van specificaties. De methodologie en de criteria die worden gehanteerd bij de uitvoering van een energiebeoordeling dienen te zijn gedocumenteerd.

De methoden van meten en meetmomenten is weergegeven in de onderstaande tabel.

Meetmethode energieverbruik scope 1 en 2			
Energiebron:	Meetmoment	Wie	Bewijsstuk
Aardgasverbruik in m3	Q1 en Q3	KAM-coördinator	Jaarfactuur vestiging Terschuur
			Schatting vestiging Gouda
			Schatting vestiging Den Bosch
Elektriciteit	Q1 en Q3	KAM-coördinator	Jaarfactuur vestiging Terschuur
			Schatting vesting Gouda
			Schatting vesting Den Bosch
			Opladgegevens elektrische auto's op basis van oplaadpas
Benzine	Q1 en Q3	KAM-coördinator	Brandstofverbruik op basis van tankpas
Diesel	Q1 en Q3	KAM-coördinator	Brandstofverbruik op basis van tankpas

Tabel 2: meetmethode energieverbruik scope 1 en 2

3.2 Monitoring

Per kwartaal wordt de voortgang van de te behalen CO2-reductiedoelstellingen en het realiseren van de reductiemaatregelen gemonitord. Tijdens een kwartaaloverleg wordt het Plan van aanpak beoordeeld en geactualiseerd.

Halfjaarlijks wordt het energieverbruik gemeten. Op basis van deze gegevens wordt er een CO2-footprint berekend.

Jaarlijks vindt er een interne audit plaats op alle doelstellingen van het CO2-managementsysteem.

4. Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen

De werking van het CO2-managementsysteem wordt eens per jaar via een interne audit en directiebeoordeling getoetst. Met behulp van de monitoringsgegevens is het mogelijk om te vergelijken en actuele trends te herkennen en te evalueren.

Indien nodig wordt er bijgestuurd, als afwijkingbevinding van een interne audit en/of output van de directiebeoordeling. Zo wordt er een continue verbetering gerealiseerd.

Het plannen, uitvoeren, controleren en bijsturen gebeurt volgens de PDCA-cyclus, wat de basis vormt van het CO2-managementsysteem.